

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI	
R.G.D. Numero	Data
1305	27/09/2024
<i>Registro di Settore N. 238</i>	



# COMUNE DI TAURIANOVA

*(Città Metropolitana di Reggio Calabria)*

-----

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA AREA AMMINISTRATIVA

<b>OGGETTO:</b>	<b>CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON PROFILO "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E 3 E DELL'ART. 678, 9 DEL D.LGS. N. 66/2010. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.</b>
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento, ex art. 5, c. 1 e 2, della legge n° 241/1990, è:  <b><u>D.ssa Eleonora Zappone</u></b>	Il giorno venerdì 27 settembre 2024,
--	--------------------------------------

### Visti:

- l'art.97, comma 3, della Costituzione ai sensi del quale: "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "in materia di norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 150 del 29/06/2023, entrato in vigore in data 14/07/2023;
- il D. Lgs. n.267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n.165/2001 e, in particolare, l'art. 35 rubricato "reclutamento del personale";
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in materia di procedure selettive;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

- il Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria n. 134 del 05.11.2009 e s.m.;

**Richiamato** il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione del comune di Taurianova 2024-2026 approvato con la deliberazione n. 83 del 21.05.2024 e modificato con deliberazione di G.C. n. 109 del 04.07.2024 avente ad oggetto la modifica della Sezione 3 "organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 "del PIAO 2024-2026;

**Preso atto** che dallo strumento programmatico sopra menzionato emerge che per l'anno 2024 è prevista, tra le altre, anche il reclutamento di n. 2 Istruttori di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore 5 – Area Vigilanza;

**Tenuto conto** che, in base alle disposizioni dettate dall'articolo 30 e dall'art. 34 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali pubbliche finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche e le procedure di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Considerato** che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., avviata con note prot. n. 18330 del 23.07.2024 si è conclusa con esito negativo;

**Vista** la nota del Sindaco, prot. N. 19076 del 01.08.2024 con la quale, al Responsabile dell'Area Amministrativa, sono state fornite linee di indirizzo per l'attivazione della procedura di reclutamento in parola mediante indizione di concorso pubblico per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori di Vigilanza a tempo indeterminato e pieno da destinare all'Area Vigilanza;

**Richiamato** l'art. 12 del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione che così dispone: *"Il bando è approvato con determinazione del Responsabile del Settore competente per gli Affari del Personale sulla base dei criteri fissati per i vari sistemi e forme di reclutamento dal presente regolamento, dalla deliberazione di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale e delle ulteriori deliberazioni d'indirizzo, nonché dalla restante normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in vigore in materia di reclutamento nel pubblico impiego in quanto compatibile"*.

**Visto** l'art. 3 della legge n. 56 del 19.06.2019, che al comma 8 dispone che nel triennio 2019- 2021, prorogato a tutto il 2024 dall'articolo 1, comma 14 ter, del D.L. n. 80/2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** necessario in esecuzione della richiamata deliberazione n.83/2024 e della citata nota di indirizzo, procedere all'indizione della procedura in parola mediante l'approvazione di apposito bando di concorso pubblico;

**Precisato** che la procedura per l'espletamento del concorso in argomento è disciplinata dalle norme vigenti, dal Regolamento Comunale "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", per quanto tuttora applicabile, nonché dalle norme del bando allegato alla presente determinazione;

**Preso atto** che per la partecipazione ad un bando di concorso, l'art. 13 del ripetuto Regolamento prevede il pagamento da parte dei candidati di una tassa di concorso dell'importo di € 30,00;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 27.02.2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 27.02.2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 02.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione n. 83 del 21.05.2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Taurianova per il triennio 2024/2026 e modificato con deliberazione G.C. n. 109 del 04.07.2024;

**Dato atto:**

- che ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, 9 del D.Lgs. n. 66/2010, nella procedura concorsuale in parola, si matura la riserva di n. 1 posto ai volontari delle forze armate;
- che ai sensi dell'art.18, comma 4, del D.Lgs. n.40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto pari allo 0,60% a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei;
- che ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra generi rispetto al profilo messo a concorso inferiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o), del DPR n.487/1994, in favore del genere femminile;

**Visti:**

- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;
- la Circolare n.1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, avente ad oggetto: *"Chiarimenti in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79"*;
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che a decorrere dall'anno 2023, che dispone che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale;
- il Decreto ministeriale n.2812 del 2022, con il quale il Ministro per la pubblica amministrazione ha specificato le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del portale InPA;

**Visti, infine:**

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 12 Marzo 1999 n.68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi;

- il Regolamento Europeo n. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 n.75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018 n.3 “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

**Dato atto**, infine, che in capo al sottoscrittore del presente e al responsabile del relativo procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento –nazionale e integrativo- e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Verificata e attestata** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;

## **DETERMINA**

*Per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati;*

1. **Di indire**, in esecuzione delle deliberazioni della Giunta comunale n. 83 del 21.05.2024 e n. 109 del 04.07.2024, un concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttori di Vigilanza con riserva di n. 1 posto ai volontari delle forze armate ai sensi dell’art. 1014, comma 1 e 3 e dell’art. 678, 9 del D.Lgs. n. 66/2010;

2. **Di approvare** il bando di concorso pubblico allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**3. Di dare atto:**

- che ai sensi dell’art.18, comma 4, del D.Lgs. n.40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto pari allo 0,60% a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l’assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei;

- che ai sensi dell’art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra generi rispetto al profilo messo a concorso inferiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all’art.5, comma 4, lett.o), del DPR n.487/1994, in favore del genere femminile;

4. **di dare atto** che la spesa conseguente alla presente procedura è stata prevista dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 del Comune di Taurianova, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 21.05.2024 e n. 109 del 04.07.2024 e graverà sui capitoli di spesa del personale con esatta quantificazione solo in esito alle risultanze della procedura concorsuale in parola ed alla decorrenza di prese in servizio dei vincitori;

5. **di attestare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6. **Di trasmettere** il presente provvedimento per opportuna conoscenza al Responsabile del 5° Settore-Area Vigilanza, al Segretario Generale, al Sindaco ed all’assessore al personale;

7. **Di dare** adeguata pubblicità al bando di mobilità attraverso la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio informatico e sul sito web istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso, per un periodo di 30 giorni e nel portale unico del reclutamento In.PA;

**8. Di dare atto:**

- che la procedura di cui trattasi non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di proroga, sospensione, modifica o revoca del relativo bando;
- le eventuali assunzioni conseguenti alla positiva conclusione della procedura è comunque subordinata al rispetto dei vincoli e degli adempimenti propedeutici alle assunzioni fissati dal Legislatore.

Il Funzionario Responsabile dell'Area  
ELEONORA ZAPPONE / ArubaPEC S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente,  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. e ii.*